

**UCHWAŁA NR 603/2014**  
**ZARZĄDU POWIATU CHODZIESKIEGO**

z dnia 16 października 2014 r.

**w sprawie powierzenia wykonywania czynności Dyrektora Szpitala Powiatowego im. prof.  
Romana Drewsa w Chodzieży**

Na podstawie art 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.) oraz art. 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., poz. 94 ze zm.) Zarząd Powiatu Chodzieskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 listopada 2014. powierza się Panu Krzysztofowi Szplit wykonywanie czynności Dyrektora Dyrektora Szpitala Powiatowego im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży do czasu wyłonienia Dyrektora Szpitala Powiatowego im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży, nie dłużej niż do 31 stycznia 2015 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Julian Hermaszczuk .....

Wicestarosta Mirosław Juraszek .....

Członkowie: Rafał Gimzicki .....

Piotr Jankowski .....

Antoni Kolasa .....

## UZASADNIENIE

**do Uchwały Zarządu Powiatu Chodzieskiego z dnia ..... w sprawie powierzenia wykonywania czynności Dyrektora Szpitala Powiatowego im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży**

W dniu 31 października Panu Dyrektorowi Krzysztofowi Szplit upływa 6-letni okres zatrudnienia na stanowisku dyrektora.

Normy prawa zawarte w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą wskazują na możliwość powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora dopiero w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

Z uwagi na powyższe zasadnym pozostaje powierzenie dotychczasowemu dyrektorowi wykonywanie czynności Dyrektora Szpitala Powiatowego im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży do czasu wyłonienia dyrektora w drodze konkursu.

Zgodnie z zapisami art. 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., poz. 94 ze zm.) wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.