

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU CHODZIESKIEGO

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Chodzieski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Powiatu Chodzieskiego uchwała, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Chodzieski stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Chodzieski (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2009 r., Nr 67, poz. 948), zmienionej uchwałą Nr VII/61/2011 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2011 r., Nr 235, poz. 3782), uchwałą nr XLIV/270/2018 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 27 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2018 r. poz. 5245) oraz uchwałą nr X/104/2019 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 11 grudnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2019 r. poz. 10867), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć:

a) w okresie do 31.12.2022 r. kwotę w wysokości 3.693,46 zł,

b) od 01.01.2023 r. kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”;

2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Roczny fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości będącej iloczynem 4% kwoty bazowej, liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty i liczby 12.”;

3) w § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 40% kwoty bazowej.”;

4) w § 7 w pkt 1 w tabeli dodatków funkcyjnych:

a) wiersz 1 tabeli otrzymuje brzmienie:

L.p.	stanowisko	% kwoty bazowej od-do
------	------------	-----------------------

b) w pozycji 2 tabeli skreśla się lit. f i lit. g.

c) pozycja 4 w tabeli otrzymuje brzmienie:

4.	Sprawowanie funkcji mentora (do 31 sierpnia 2027 r. do dodatku są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego)	3
----	--	---

5) w § 7 pkt 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi 6% kwoty bazowej, jednak nie mniej niż 300 zł.”;

6) w § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy oblicza się wg wskaźnika procentowego określonego w §9 i §10 w stosunku do kwoty bazowej.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

2. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący jest zobowiązany określić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, który podlega uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

Niniejsza zmiana uchwały podyktowana jest koniecznością dostosowanie regulaminu w związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela wprowadzaną ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), która została opublikowana w Dzienniku Ustaw z dnia 18 sierpnia 2022 r.

Zapisek art. 9ca ust 11 nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Dotychczas nauczycielowi odbywającemu staż na kolejny stopień awansu zawodowego dyrektor wyznaczał „opiekuna stażu”. Zmiana ta wymaga wprowadzenia zmian w niniejszej uchwale. W stosunku do nauczycieli, którzy pełnią funkcję opiekuna stażu w postępowaniach rozpoczętych przed dniem 1 września 2022 r. mają zastosowanie dotychczas obowiązujące przepisy.

Ponadto w związku z faktem, że od września 2022 zlikwidowano w Karcie Nauczyciela nauczyciela stażystę, należało dokonać korekty w regulaminie w punktach, w których regulamin odnosił się do nauczyciela stażysty. Dokonano także zwiększenia rozpiętości kwotowej przyznawania dodatków motywacyjnych z 10%-30% kwoty bazowej do 10%-40% kwoty bazowej. Zmiana ta pozwoli dyrektorom na lepsze zarządzanie funduszem motywacyjnym w odniesieniu do istotności spełniania kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych w szkole/placówce.

Zmiana uchwały w tej postaci nie rodzi skutków finansowych dla Powiatu. Uchwała podlegała uzgodnieniom ze związkami zawodowymi, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz konsultacjom społecznym.