

**UCHWAŁA NR XVII/97/2025
RADY POWIATU CHODZIESKIEGO**

z dnia 26 listopada 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.), Rada Powiatu w Chodzieży uchwala, co następuje :

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chodzieży stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Chodzieskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/232/2006 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży, zmieniona Uchwałą Nr L/356/10 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 09 listopada 2010 r. oraz Uchwałą Nr V/26/2015 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 25 marca 2015 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STATUT
Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży, zwany dalej „Urzędem” działa na podstawie następujących aktów prawnych:

1. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.
2. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r., o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621).
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.).
4. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.).
5. Niniejszego statutu.

§ 2

1. Urząd wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia.
2. Urząd jest jednostką organizacyjną powiatu chodzieskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
3. Urząd jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
4. Siedziba Urzędu znajduje się w Chodzieży, ul. Składowa 3.
5. Obszarem działania Urzędu są gminy wchodzące w skład powiatu chodzieskiego.

Rozdział II

Przedmiot działalności i zadania Powiatowego Urzędu Pracy

§ 3

1. Przedmiotem działania Urzędu jest realizacja zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspieranie zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Do zadań Urzędu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania oraz rynku pracy należy:
 - 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
 - 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
 - 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
 - 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
 - 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z wojewódzkim urzędem pracy, zwanym dalej „WUP”, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityki rynku pracy;
 - 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 ustawy oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2023 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
 - 12) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;

- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowa przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń, niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 20) opracowanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznymi służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;

- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych , w tym osób biernych zawodowo;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspieranie zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja

§ 4

1. Powiatowy Urząd Pracy jest samodzielnym pracodawcą samorządowym.
2. Całością działalności Urzędu kieruje zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje:
 - 1) Starosta wobec Dyrektora Urzędu ,
 - 2) Dyrektor Urzędu wobec pracowników Urzędu.
4. Dyrektor Urzędu kieruje jego działalnością przy pomocy kierowników komórek organizacyjnych Urzędu.

§ 5

1. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy - Starosta Chodzieski w trybie określonym ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. W postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej:
 - 1) organem właściwym jest Starosta Chodzieski;
 - 2) organem wyższego stopnia jest Wojewoda Wielkopolski;

§ 6

Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu Chodzieskiego.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§ 7

Urząd zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 8

Urząd prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9

Wszelkie zmiany Statutu dokonuje Rada Powiatu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

do Uchwały Rady Powiatu Chodzieskiego w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

W dniu 01 czerwca 2025 roku weszły w życie nowe ustawy z dnia 20 marca 2025 r. tj. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) oraz o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621), w związku z czym należało uaktualnić Statut i Regulamin Organizacyjny, zmienić podstawy prawne i uwzględnić zmiany, które te ustawy wniosły.

Za istotne zmiany należy uznać wprowadzenie kompetencji kontrolnych w urzędzie, nowe regulacje dotyczące Powiatowej Rady Rynku Pracy, oraz organizacji i funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na mocy nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia utworzono nowe stanowiska pracy dla pracowników urzędu, poprzez zmianę ich nazwy i kompetencji.

Nowe przepisy dotyczące rynku pracy i zadań wykonywanych przez urząd pracy spowodowały konieczność zmiany Statutu i Regulaminy Organizacyjnego.

Podjęcie Uchwał nie rodzi skutków finansowych dla budżetu powiatu chodzieskiego.